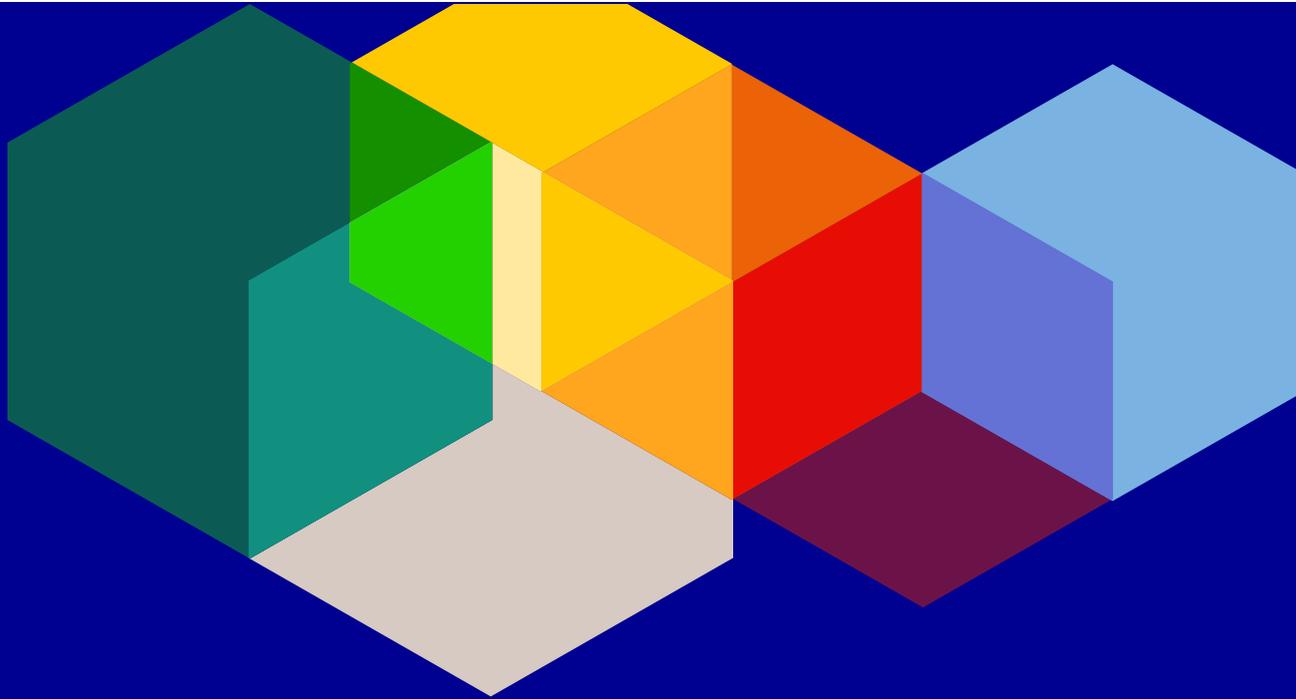




GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Délégation interministérielle
à l'encadrement supérieur de l'État



Appel à candidatures

Cycle des hautes études de service
public (CHESP)

5^{ème} Promotion (2025)

Conçu par la Délégation interministérielle à l'encadrement supérieur de l'État (DIESE), le CHESP est un programme de formation de haut niveau, destiné aux cadres supérieurs (A+), organisé par l'Institut National du Service Public (INSP).

D'une durée de douze mois, ce programme accueille des cadres supérieurs (A+) issus des trois versants de la fonction publique, de la magistrature de l'ordre judiciaire, et de l'économie sociale et solidaire.

La composition de la promotion, avec ses 135 cadres supérieurs issus de divers horizons, entend favoriser une culture commune de l'action publique, le décloisonnement des réseaux professionnels, et doit permettre à chaque auditeur de s'enrichir des regards croisés sur les différents univers professionnels. Elle s'adresse à des cadres expérimentés pouvant raisonnablement prétendre accéder aux plus hautes fonctions de leur univers professionnel dans un horizon de 12 à 18 mois suivant la fin du cycle.

Objectifs

Le CHESP permet aux auditrices et aux auditeurs :

- de remettre en jeu leurs pratiques managériales et relationnelles afin de se préparer à occuper des fonctions de niveau supérieur ;
- de renforcer leur capacité à concevoir et piloter des transformations durables et nécessaires ;
- d'actualiser et approfondir leur compréhension du cadre de l'action publique, de la société civile, des enjeux sociaux et environnementaux, en intégrant la problématique de l'insertion territoriale européenne des politiques publiques ;
- d'améliorer leurs capacités d'interface entre les différents univers de la fonction publique, au service d'une action publique plus articulée et plus cohérente.

Déroulement

Le programme est constitué de formations collectives qui s'appuient sur des modalités pédagogiques innovantes.

La formation se déroulera en Ile-de-France et à distance. Elle débutera en janvier 2025 pour une durée d'une vingtaine de jours répartis sur 12 mois.

L'attention des candidats est tout spécialement appelée sur l'importance de leur motivation personnelle et l'obligation d'assiduité. Les candidats devront être assurés de pouvoir disposer du temps et des facilités nécessaires au suivi de cette formation.

Une contribution de 3 000 € correspondant à une participation aux frais de formation sera demandée pour chaque auditeur du CHESP.

Cible

Cet appel à candidatures s'adresse aux titulaires de catégorie A+ occupant et ayant occupé des emplois fonctionnels en grande collectivité, à forte dimension managériale.

Au-delà de l'appartenance à un cadre d'emplois A+, l'étude du dossier permettra d'apprécier :

- la consistance du parcours professionnel (diversité des secteurs et des thématiques, évolution entre les différents niveaux de collectivités, éventuellement mobilité inter fonctions publiques),
- l'expérience managériale au sein d'équipes de taille significative notamment sur des fonctions de direction générale des services ou assimilées,
- l'aptitude à la prise de décision à court, moyen et long terme (y compris dans des situations d'urgence et de crise),
- la bonne gestion des situations complexes ou techniques liées à la multiplicité des acteurs de son environnement professionnel,
- l'engagement personnel dans les missions confiées, les convictions et les valeurs du service public ;
- le potentiel pour accéder à brève échéance à des responsabilités du plus haut niveau dans une collectivité.

Un comité de sélection composé de représentants institutionnels et de personnalités qualifiées issues de la fonction publique territoriale se réunira début décembre pour procéder à l'examen des dossiers de candidature et arrêter la liste des 15 auditeurs issus de la fonction publique territoriale.

Modalités de candidature

Les candidats intéressés par ce cycle de formation sont invités à déposer leur dossier de candidature, au plus tard le **mercredi 6 novembre à minuit**, sur <https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/candidature-dirigeants-territoriaux-chesp>

Pour plus d'informations et un retour sur le déroulement et les apports du programme, des auditrices et auditeurs du CHESP peuvent être contactés :

François RAMBAUD,
DGA, secrétaire général du Conseil régional Auvergne Rhône Alpes, CHESP 3
francois.rambaud@auvergnerhonealpes.fr - 06 45 40 42 73

Catherine ALBERTI-JULLIEN,
Directrice générale déléguée, performance et transformation de l'administration de Montpellier Méditerranée Métropole, CHESP 4 (promotion actuelle)
catherine.albertijullien@montpellier.fr - 06 33 00 78 68

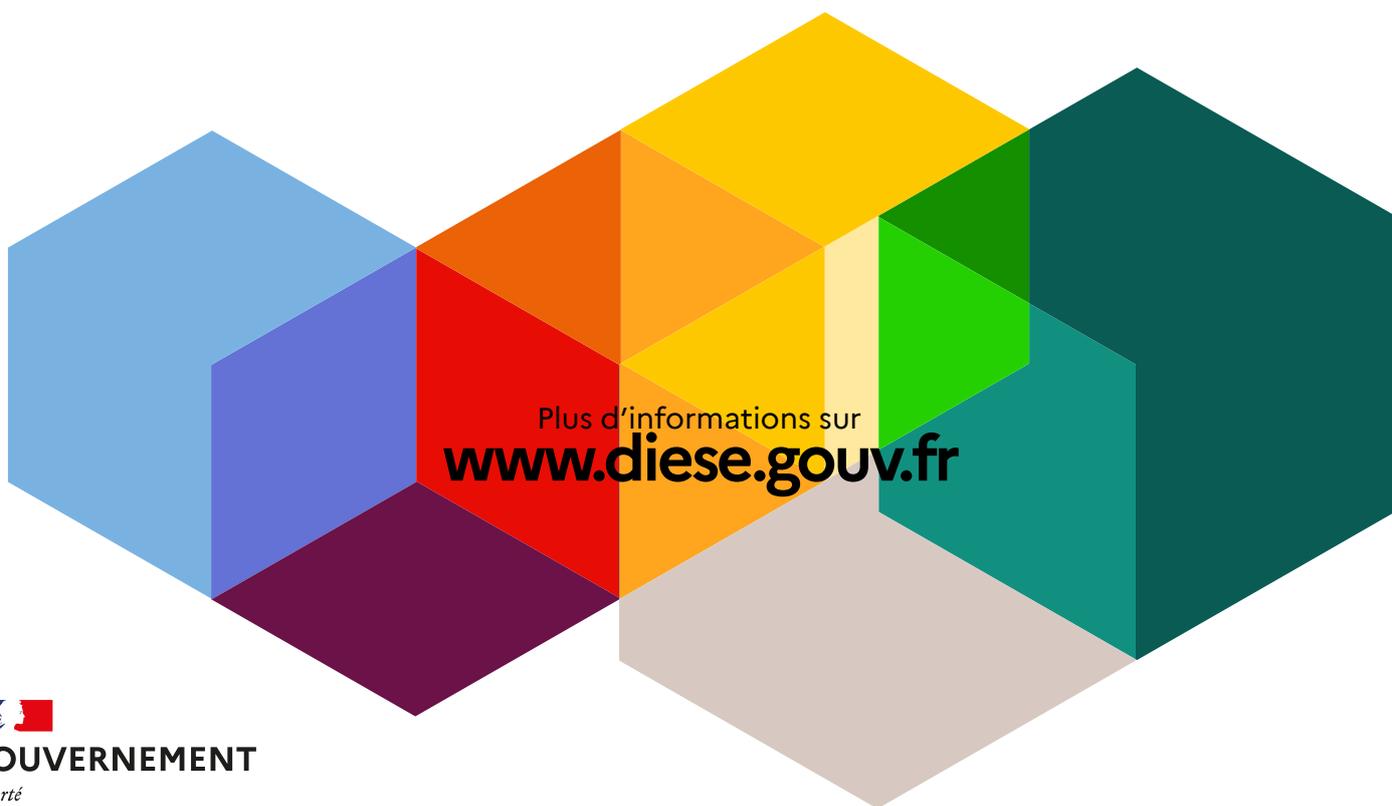
Virginie HALDRIC,
Directrice générale du Département du Var, CHESP 2
vhaldric@var.fr – 07 62 07 16 66

Procédure de sélection

- Date butoir de dépôt des candidatures : 6 novembre 2024
- Réunion du comité de sélection : deuxième quinzaine de novembre
- Liste des candidates et candidats retenus : semaine du 2 décembre 2024
- Assessment de développement : décembre 2024 - janvier 2025
- Démarrage de la formation : janvier 2025

CONTACT

Sarah DESLANDES
sarah.deslandes@pm.gouv.fr



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*